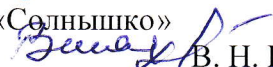



Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального казённого
дошкольного образовательного
учреждения «Мещовский детский сад
«Солнышко»

В. Н. Шахметова

Утверждаю:
Заведующий муниципальным
казённым дошкольным
образовательным учреждением
«Мещовский детский сад
«Солнышко»

Л. Е. Битиева

Протокол №1 от «31» августа 2020г

Приказ №119 от «01» сентября 2020г

Положение

«О выплатах стимулирующего характера работникам муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения «Мещовский детский сад «Солнышко»

1. Общая часть.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Закона Калужской области «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей» от 6 июля 2011г. № 163 – ОЗ (в редакции законов Калужской области от 28.12.2011 N 242-ОЗ, от 29.06.2012 N 300-ОЗ, от 07.12.2012 N 355-ОЗ, от 27.12.2013 N 526-ОЗ, от 26.12.2014 N 666-ОЗ, от 21.12.2016 N 152-ОЗ, от 28.12.2017 N 288-ОЗ с изм., внесенными Законом Калужской области от 24 апреля 2019 г. N 462-ОЗ); в целях повышения эффективности труда, усиления материальной заинтересованности работников МКДОУ, в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы, при выполнении поставленных задач.

1.2. Действие Положения распространяется на лица, работающие по трудовому договору постоянно или временно.

1.3. Выплаты осуществляются за счёт областных бюджетных средств (субсидии и субвенции) и средств местного бюджета.

1.4. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, усиления материальной заинтересованности работников МКДОУ, в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы, при выполнении поставленных задач.

1.5. Объём стимулирующих выплат составляет не более 50 процентов от средств на оплату окладов. На стимулирование работников, работающих по основной должности, относящейся к ПКГ «Должности педагогических работников» и учебно-вспомогательного персонала 2-го уровня направляется не менее 40% средств, предусмотренных в ДОУ на выплаты стимулирующего характера.

1.6. Часть выплат (за сложность работы) может устанавливаться постоянно на год, а часть выплат (премии, поощрительные выплаты, материальная помощь) осуществляется ежемесячно. Осуществление всех видов выплат, предусмотренных настоящим Положением, производится на основании приказа заведующего МКДОУ.

1.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в виде конкретной денежной суммы или в виде определённого процента к должностному окладу.

1.8. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему принимается общим собранием работников МКДОУ с учётом мнения выборного профсоюзного органа работников МКДОУ и утверждается приказом заведующего МКДОУ

2. Критерии системы выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера, их размеры устанавливаются Комиссией по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия) по результатам деятельности работников МКДОУ.

2.2. Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное время.

2.3. Состав комиссии, регламент её работы утверждаются приказом по учреждению ежегодно до 01 сентября текущего года. Все изменения в состав комиссии вносятся приказом заведующего МКДОУ. В состав комиссии входят: заведующий, представители администрации, представители работников (представители профсоюзного органа). Решение комиссии принимается большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее двух третей от установленного числа членов комиссии.

2.4. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.5. На основании решения комиссии издается приказ по МКДОУ о выплатах стимулирующего характера.

2.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты, материальная помощь.

2.6. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.6.1. Доплаты за сложность выполняемой работы устанавливаются в суммах к окладу работникам МКДОУ.

Доплаты за сложность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

№	Вид доплаты	Денежная сумма
1.	методическое сопровождение направления исследования в рамках сетевого взаимодействия субъектов образовательного процесса	до 5 000 руб.
2.	руководство и организация работы по реализации ФГОС ДО, ООП ДО	до 2 000 руб.
3.	реализация дополнительных программ, в т.ч. направленных на работу с одаренными детьми и с детьми с ограниченными возможностями здоровья, реализация регионального компонента и др.	до 3 000 руб.
4.	наставничество	до 3 000 руб.
5.	подготовка материалов для «Школы молодых воспитателей»	до 2 000 руб.
6.	создание и оформление вариативной, функциональной предметно-пространственной среды	до 5 000 руб.
7.	изготовление атрибутов, костюмов, игрушек, мелкого спортивного инвентаря и оборудования	до 3 000 руб.
8.	организация и руководство творческими группами, рабочими группами, помощь педагогам в подготовке к личной аттестации, самообразованию и т.д.	до 3 500 руб.
9.	обеспечение функционирования информационного сайта МКДОУ	до 3 000 руб.

2.6.2. Отдельным категориям работников

1)имеющим звания, награды РФ.

Доплаты отдельным категориям, имеющим почетные звания и награды Российской Федерации.

№	Вид доплаты	Денежная сумма
1.	Присвоено почётное звание Российской Федерации, СССР и союзных республик, входящих в состав СССР (нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»)	1 500 руб.
2.	Награждённым государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (за исключением Почётной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации), нагрудными значками «Отличник народного просвещения», значком Министерства культуры СССР «За отличную работу»	1 000 руб.
3.	Награждённым Почётной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации	700 руб.
4.	Награжденным Почётной грамотой Министерства образования и науки Калужской области, объявлена Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации	500 руб.

2) Доплата молодым специалистам, работающим в организации, устанавливается в размере 20% от оклада.

Молодой специалист - выпускник организации начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый в порядке, установленном трудовым законодательством, на работу в МКДОУ и занимающий должность, относящуюся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников.

2.8.3. Премирование за качество и результативность выполняемых работ, в целях повышения эффективности их деятельности:

Премирование за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ работникам МКДОУ производится по результатам их работы в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Под пункт	Критерии оценки деятельности	Сумма выплаты
1.	Активное вовлечение родителей (законных представителей) в образовательную деятельность в разных формах	до 4 000 руб.
2.	Активное взаимодействие с социальными партнерами.	до 4 000 руб.
3.	Показатель посещаемости воспитанников относительно списочного состава группы: 70% и более 80% и более 85% и более	до 2 000 руб. до 3 00 руб. до 4 000 руб.
4.	Организация информационного пространства для родителей (законных представителей)(буклеты, газеты, фотоматериалы, проекты, акции и др.)	до 5 000 руб.

5.	Распространение собственного педагогического опыта (открытые занятия, семинары, мастер-классы)	до 6 000 руб.
6.	Распространение собственного педагогического опыта посредством сети Интернет.	до 5 000 руб.
7.	<p>Позитивные результаты деятельности воспитанников (участник, финалист, победитель) с учетом уровня:</p> <p>Федеральный: 1-е место до 5 000 руб. 2-е место до 4 000 руб. 3-е место до 3000 руб. участие до 2 000 руб.</p> <p>областной: 1-е место до 4 000 руб. 2-е место до 3 000 руб. 3-е место до 2000 руб. участие до 1 000 руб.</p> <p>районный: 1-е место до 3 000 руб. 2-е место до 2 000 руб. 3-е место до 1000 руб. участие до 500 руб.</p> <p>внутрисадовскихмероприятиях 1-е место до 2 000 руб. 2-е место до 1 000 руб. 3-е место до 500 руб.</p>	
8.	<p>Участие в смотре профессионального мастерства</p> <p>- на уровне детского сада 1 место 5 000 руб. 2 место 3 000 руб. 3 место 2 000 руб. Участие 1 000 руб.</p> <p>- на муниципальном уровне 1 место 8 000 руб. 2 место 6 000 руб. 3 место 4 000 руб. Участие 3 000 руб.</p> <p>- на региональном уровне 1 место 12 000 руб. 2 место 9 000 руб. 3 место 7 000 руб. Участие 6 000 руб.</p> <p>- на всероссийском уровне Лауреат 1 степени 14 000 руб. Лауреат 2 степени 10 000 руб. Лауреат 3 степени 8 000 руб. Сертификат (диплом) участника 7 000 руб.</p>	
9.	Ведение протоколов педсоветов, собраний, совещаний	до 2 000 руб.
10.	Проведение открытых мероприятий (утренников, праздников, Дней открытых дверей, общесадовских родительских собраний, спортивных мероприятий, тематических выставки т.д. (за 1 мероприятие))	до 5 000 руб.
11.	Участие в реализации системы методической работы: создание методических разработок, разработка образовательной программы и т. д.	до 5 000 руб.
12.	Ведение портфолио детей	до 3 000 руб.
13.	Работа на сайте, электронных площадках, размещение информации, связанной с образовательной деятельностью: БУС, Сетевой город и т. д.	до 5 000 руб.
14.	Работа на сайте, электронных площадках, размещение информации, связанной с обеспечением организации продуктами питания: «Меркурий» МИМЗ и т.д.	до 5 000 руб.

15.	Организация и системное участие в методической работе: конференциях, семинарах, консилиумах, педагогических советах и других; обобщение и распространение передового педагогического опыта - на внутрисадовском уровне -на муниципальном уровне - на региональном уровне - на федеральном уровне	до 2 000 руб. до 3 000 руб. до 4 000 руб. до 5 000руб
16.	Проведение родительского лектория	до 4 000 руб.
17.	Разработка, внедрение и сопровождение программного обеспечения учебного процесса.	до 6 000 руб.
18.	Распространение педагогического опыта через средства массовой информации: - на всероссийском уровне	до 6 000 руб.
	- на муниципальном уровне	до 4 000 руб
	-на региональном уровне	до 5 000 руб
19.	За организацию работы по развитию творческого потенциала педагогов при подготовке к конкурсам, открытым мероприятиям	до 5 000руб.
20.	За подготовкувоспитанников к соревнованиям, конкурсам	до 3 000 руб.
21.	За работу координатора по аттестации педагогических работников	до 4 000 руб.
22.	Разработка материалов для инновационной деятельности	до 8 000 руб
23.	Внедрение и апробация инноваций в образовательном процессе	до 5 000 руб
24.	Помощь воспитателю в организации образовательной деятельности, участие в общих мероприятиях МКДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов, оформление цветников, огородов, веранд);	до 5 000 руб.
25.	Проведение мероприятий по выполнению требований антитеррористической, пожарной и электро-безопасности, охраны труда, эффективное обслуживание инженерных сетей, снижение рисков их аварийности, охраны здоровья воспитанников	до 4 000 руб.
26.	Активное участие в работе по подготовке к летней оздоровительной работе	до 5 000 руб.
27.	Активное участие в работе по подготовке к началу нового учебного года	до 5 000 руб.
28.	Проведение мероприятий по экономии по всем видам ресурсов: электроэнергии, тепло и водопотребления	до 2 000 руб.
29.	Обеспечение своевременного и качественного контроля организации и развития хозяйственной деятельности	до 5 000 руб.
30.	Эффективное решение создавшихся проблемных ситуаций и оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	до 5 000 руб.
31.	Организация работы по обслуживанию зданий, сооружений и сетей в экстренных (аварийных ситуациях);	до 4 000 руб.
32.	За организацию питания сотрудников ДОУ	До 3 500 руб.
33.	За проведение мероприятий по контролю заорганизацией питания в ДОУ	до 5 000 руб.
34.	Высокая общественная активность:участие в благоустройстве территории, субботниках; участие в митингах; участие в административно-общественном контроле; выполнение поручений администрации МКДОУ, не входящих в круг должностных обязанностей; помощь в подготовке к различным мероприятиям МКДОУ	до 2 000 руб.

2.8.4. Поощрительные выплаты, материальная помощь.

Поощрительные выплатам устанавливаются:

- к юбилейным датам:
 - 50 – ление со дня рождения 3 000 руб.
 - 55 – ление со дня рождения 5 000 руб.
 - 60 – ление со дня рождения 5 000 руб.
- рождение ребенка 5 000 руб.
- свадьба сотрудника 5 000 руб.

- выплаты к праздничным датам (Новый год, 23 февраля - День защитника Отечества, 8 марта - Международный женский день, 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства и профессиональным праздником (День воспитателя) – не более 5 000 руб.

Размеры поощрительных выплат устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда МКДОУ, определенных для этих целей. На премирование может направляться экономия средств по фонду оплаты труда МКДОУ.

Материальная помощь сотруднику может оказываться на основании письменного заявления сотрудника по приказу МКДОУ:

Подпункт	Критерии выплаты материальной помощи	Сумма выплаты
1	Увольнение по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию	5 000 руб.
2.	Выплаты, предусмотренные коллективным договором организации, в случае возникновения трудной жизненной ситуации (длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, несчастный случай, чрезвычайные обстоятельства, возникшие в результате событий техногенного и природного характера, смерть супруга (супруги), детей, родителей, иные исключительные случаи	до 100 % должностного оклада сотрудника

2.9. При наличии у работника дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

2.10. Порядок и условия применения поощрительных выплат **руководителю** организации устанавливаются органом местного самоуправления, выполняющим функции и полномочия учредителя организации.