

Работодатель не может обойтись общими фразами в приказе о привлечении сотрудника к ответственности

Апелляционным определением Московского городского суда от 24.11.2017 по делу N 33-40207/2017 отменен приказ Акционерного общества "Владыкинский механический завод" N *** от 16 августа 2016 года о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора в отношении С.А.

Суд признал выговор незаконным, так как в приказе не указано, какой именно проступок совершил работник.

Работодатель описал нарушение общими фразами. Из-за этого факт дисциплинарного проступка был признан недоказанным. Суд пришел к выводу о том, что ответчиком не доказан факт допущенных истцом нарушений, послуживший основанием для наложения дисциплинарного взыскания в соответствии с приказом N *** от 16.08.2016.

Помощник прокурора

юрист 3 класса

И.Д. Дударев